

処遇改善に関する具体的な取組内容



当榕樹会で取り組んでいる具体的な取組は以下のとおりです。

特定処遇改善加算の取得状況	事業所の名称	算定する加算の区分(加算率)
	介護老人福祉施設沖縄一条園	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ(2.7%)
	沖縄一条園短期入所生活介護事業所	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ(2.3%)
	沖縄一条園通所介護事業所	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ(1.0%)
	グループホーム沖縄一条園	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ(3.1%)

介護職員処遇改善加算の取得状況	事業所の名称	算定する加算の区分(加算率)
	介護老人福祉施設沖縄一条園	介護職員処遇改善加算Ⅰ(8.3%)
	沖縄一条園短期入所生活介護事業所	介護職員処遇改善加算Ⅰ(8.3%)
	沖縄一条園通所介護事業所	介護職員処遇改善加算Ⅰ(5.9%)
	グループホーム沖縄一条園	介護職員処遇改善加算Ⅰ(11.1%)

サービス提供体制加算の取得状況	事業所の名称	サービス提供体制加算
	介護老人福祉施設沖縄一条園	日常生活継続支援加算Ⅰ
	沖縄一条園短期入所生活介護事業所	サービス提供体制強化加算Ⅱ
	沖縄一条園通所介護事業所	サービス提供体制強化加算Ⅰロ
	グループホーム沖縄一条園	サービス提供体制強化加算Ⅰイ

職場環境等要件について

資質の向上	①働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・処遇の改善	①介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 ②子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備 ③ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ④健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備 ⑤その他(職員のロッカーの購入)
職場環境	①中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等) ②非正規職員から正規職員への転換